

REGULAMIN **wynagradzania w 2006 roku nauczycieli zatrudnionych w szkołach** **i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłów**

Regulamin opracowano na podstawie art. 30 ust. 6 art. 49 ust. 1 pkt 1, art. 54 ust. 3 w związku z art. 91 „d” pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (jednolity tekst Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 – z późniejszymi zmianami).

Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:
 - a/ wynagrodzenia zasadniczego,
 - b/ dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - c/ wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
 - d/ nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela /Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późniejszymi zmianami/.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.
3. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 K.N., oraz dla nauczyciela, którego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie art. 42 ust. 7 K.N. oraz sposób udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego, corocznie ustala w drodze rozporządzenia Minister Edukacji Narodowej.
4. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:
 - a. dodatku za wysługę lat,
 - b. dodatku motywacyjnego,
 - c. dodatku funkcyjnego,
 - d. dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych,
 - e. dodatków specjalistycznych,
 - f. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
 - g. nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
 - h. nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
 - i. dodatku wiejskiego.

5. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - a. nauczycielu bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, internatach, poradniach i centrach kształcenia praktycznego,
 - b. szkołach – rozumie się przez to każdą szkołę albo zespół szkół prowadzonych przez samorząd Gminy Szydłów.
6. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich placówek.

Rozdział I

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział II

Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 3.

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolu oraz w klasach „0” prowadzonych przez Gminę Szydłów jest:
 - 1/ uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami ,
 - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a. systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c. wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń i pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g. przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3/ posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
 - 4/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” a w szczególności:
 - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b. udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c. opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e. aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust.1 uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:
- 1/ prawidłowość organizacji pracy placówki,
 - 2/ tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
 - 3/ tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
 - 4/ dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
 - 5/ prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
 - 6/ efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
 - 7/ dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
 - 8/ sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
 - 9/ poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadności,
 - 10/ przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,
 - 11/ podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
 - 12/ terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,

- 13/ prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły /przedszkola, a dla dyrektora szkoły/ przedszkola – organ prowadzący szkołę/ przedszkole w ramach posiadanych środków finansowych.
 4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w wysokości od 1% do 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
 5. Kwotę odpisu przeznaczonego na dodatek motywacyjny dla nauczycieli szkół, przedszkola, nauczycieli kl. „0” i dyrektorów placówek prowadzonych przez Gminę Szydłów w roku 2005 ustala się w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
 6. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach w granicach posiadanych środków finansowych, ustala dyrektor placówki.
 7. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.
 8. Ustalone w placówce zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego uwzględniają wymogi, o których mowa w ust. 1 i 2.
 9. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów placówek ustala wójt gminy w oparciu o wymogi o których mowa w ust.1 i 2.
 10. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 11. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie.
 12. Okolicznościami uzasadniającymi zmianę lub cofnięcie dodatku, o którym mowa w ust.11 są przypadki:
 - a. przejścia nauczyciela na urlop zdrowotny , wychowawczy lub bezpłatny,
 - b. ukaranie karą porządkową przewidzianą art.108 Kodeksu Pracy,
 - c. ukaranie karą dyscyplinarną przewidzianą art.108 Kodeksu Pracy,
 - d. ukaranie karą dyscyplinarną przewidzianą art.76 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela / Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz.1112 z późn. zm./.
 - e. nieusprawiedliwione nieobecności na posiedzeniach rad pedagogicznych, zespołach przedmiotowych,
 - f. nieuzasadnione uchylanie się i nie wywiązywanie się z wykonania powierzonych zadań.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:
 - a. sprawowania funkcji opiekuna stażu,
 - b. powierzenie wychowania klasy,
 - c. powierzenia funkcji nauczyciela doradcy metodycznego.

3. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:
 - a. liczbę uczniów w kierowanej placówce,
 - b. liczbę oddziałów,
 - c. liczbę nauczycieli,
 - d. współpracę z organem prowadzącym i związkami zawodowymi.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 w zastępstwie.
5. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, w granicach określonych tabelą ust. 17 i w oparciu o kryteria określone w ust. 3, ustala dla dyrektorów placówek Wójt Gminy Szydłów, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 3, ustala dla kierownika filii i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie placówki dyrektor placówki po zasięgnięciu opinii działających związków zawodowych.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust.2 ustala dyrektor, w oparciu tabelą zamieszczoną w ust. 17.
9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca to od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi w wysokości 30 zł miesięcznie.
11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono funkcję opiekuna stażu.
12. Dodatek nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.
13. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela w kwocie 50 zł miesięcznie.
14. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.
15. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:
 - a. w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - b. w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c. w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - d. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym, nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska , wychowawstwa lub funkcji z innych powodów a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
16. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

17. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w % w stosunku do przyznanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego	
		od	do
1.	Przedszkola a) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie b) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie c) wicedyrektor	10	15
2.	Szkoły wszystkich typów a) dyrektor szkoły do 3 oddziałów b) dyrektor szkoły od 4 do 6 oddziałów c) dyrektor szkoły od 7 do 9 oddziałów d) dyrektor szkoły powyżej 9 oddziałów	10 12 15 15	15 20 25 30
3.	Świetlice szkolne 1. kierownik świetlicy szkolnej	5	10
4.	Doradca metodyczny	10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego	20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy

§ 5.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych i szkodliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 6 i § 7 Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości wynagrodzenia zasadniczego za jedną godziną przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.)
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - a. indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

- b. zajęć z dziećmi i młodzieżą, u których występuje naruszenie sprawności organizmu zgodnie z § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328 z późn. zm.),
 - c. zajęć dydaktycznych w klasach łączonych.
4. Wysokość dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, o których mowa w ust. 3 ust. 2 wynosi:
 - ☞ dla nauczycieli, o których mowa w ust. 3 pkt. a, b - 20% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przeprowadzoną godzinę,
 - ☞ dla nauczycieli, o których mowa w ust. 3 pkt. c - 15% stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.
 5. Dodatki wymienione w ust. 3 wypłacone są za godziny faktycznie odbyte.
 6. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust.3 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.
 7. Wysokość dodatków za prace szkodliwe ustalone zostaną i wprowadzone aneksem z chwilą ukazania się rozporządzenia, o którym mowa w art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.
 8. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 6.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego wynagrodzenia osobowego, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół i przedszkoli.
2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:
 - a. 20% środków na nagrody organu prowadzącego zwane nagrodą Wójta,
 - b. 80% środków na nagrody Dyrektora Szkoły, Przedszkola zwane nagrodą Dyrektora Szkoły lub Dyrektora Przedszkola.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 2, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, przedszkolu co najmniej 1 roku.
5. Nagroda, o której mowa w ust. 2, pkt. 1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - a. osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzanych w szkole,
 - b. osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach,
 - c. posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
 - d. podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - e. przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne,
 - f. przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,

- g. prowadzi znaczną działalność wychowawczą w klasie lub szkole,
 - h. zabiega o pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - i. organizuje formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
 - j. uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia,
 - k. dba o pozytywny wizerunek placówki.
6. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 3 wymienione w ust. 5 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki a mianowicie:
- a. prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce,
 - b. twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki,
 - c. starannie dba o mienie placówki i zabiega o polepszenia istniejącej bazy,
 - d. prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole lub przedszkolu środkami budżetowymi,
 - e. uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje,
 - f. dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz,
 - g. posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
7. Nauczyciel i dyrektor któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział VI

Dodatki specjalistyczne

§ 7.

1. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy (z dnia 6.04.2000 r.) otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.
2. Wysokość dodatków wymienionych w ust. 1 wynosi odpowiednio:
 - 1) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora – 83 zł.
 - 2) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora habilitowanego – 122 zł.
 - 3) za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie kl. II – 30 zł.
 - 4) za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie kl. I - 47 zł.
 - 5) za III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej – 66 zł.
3. Dodatek z tytułu posiadania specjalizacji zawodowej lub kwalifikacji trenerskich wypłacany jest w wysokości proporcjonalnej do łącznej liczby godzin zajęć z przedmiotu nauczania lub zajęć realizowanych przez nauczyciela, zgodnie z posiadanym stopniem specjalizacji lub kwalifikacji trenerskich, nie wyższy jednak niż 100% kwoty określonej w ust. 2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z wychowania fizycznego przysługuje dodatek za posiadanie kwalifikacji trenerskich w dyscyplinach objętych programem nauczania. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć.

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, dodatek za stopień specjalizacji przysługuje w pełnej wysokości, jeśli realizują obowiązujące ich pensum zgodnie z uzyskaną specjalizacją przedmiotową lub posiadają specjalizację z zakresu kierowania szkołą.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, warunków pogodowych lub innych sytuacji losowych,
 - udziałem uczniów w wycieczkach i innych imprezach,
 - chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - udziałem uczniów w rekolekcjach,
 - oddelegowaniem nauczyciela przez dyrektora do innych czynności, m.in.: kursy, konferencje, kursy szkoleniowe,traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dniu ustawowo wolnym od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art.42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalony 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Praca w godzinach ponadwymiarowych dopuszczalna jest tylko w przypadkach wymienionych w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela.
8. Przez godziny doraźnych zastępstw należy rozumieć godziny zajęć zrealizowane przez nauczyciela, które nie były mu przydzielone w arkuszu organizacyjnym.
9. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru godzin, a więc zarówno godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, jak też przydzielone przez dyrektora szkoły godziny zastępstw doraźnych.
10. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 K.N.
11. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie o którym mowa w art. 42c pkt. 3 K.N. ze 100% dodatkiem.
12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VIII

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 9.

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w Szkole Podstawowej w Szydłowie, Potoku i Solcu Starym, w Gimnazjum w Szydłowie, Publicznym Przedszkolu w Szydłowie przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) dla 1 osoby – 2%
 - 2) dla 2 osób – 3%
 - 3) dla 3 osób – 4%
 - 4) dla 4 i więcej osób – 5%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, określonego w tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych każdorazowo przez Ministra Edukacji Narodowej.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu, lub który jest nauczycielem,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
8. Dodatek przysługuje na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
9. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.
10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Rozdział IX

Dodatek wiejski

§ 10.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje odrębny dodatek wiejski.
2. Dodatek wiejski przysługuje w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek wiejski wypłaca się miesięcznie z góry.

Postanowienia końcowe

§ 11.

1. Regulamin tworzy się na okres: od 01.01.2006 r. do 31.12.2006 r.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2006 r.